(2) 人事評価の状況　　平成 25 年度より本格実施

目　　的	**【管理職】** 職員自らが設定した目標の達成度及び職務上の能力発揮度を適正に評価し、主体的な職務の遂行及び能力開発の促進を目的とする。 **【課長補佐以下】** 組織の目標を踏まえ、職員自らが設定した目標の達成度及び職務上発揮した能力を適正に評価し、主体的な職務の遂行及び能力の開発を目的とする。
制度の概要	目標達成度の評価及び職務上求められる行動に係る能力発揮度の評価の 2 つに区分し、人事評価シートを用いて行う。 評価は、第 1 次評価者及び第 2 次評価者が行い、面談・指導・助言を経て評価し、全体評価の評語（5 段階）を決定する。
基 準 日	**【目標達成度】** 平成28年 1 月 1 日（平成28年 3 月31日までの見込みも含む） **【能力発揮度】** 平成27年10月 1 日
評 価 期 間	平成27年4月1日～平成28年3月31日
対 象 者	行政職給料表（一）の適用を受ける職員（育児休業取得者、休職者を除く。）

9. 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 共済組合負担金（平成 27 年度決算）

（地方公務員等共済組合法（昭和 37 年法律第 152 号）に基づく地方公務員共済組合等に対する地方公共団体の負担金）

区　分	金　額	1 人当たりの負担額
普通会計	151,974 千円	1,310,121 円

備考　1 人当たりの負担額は、平成 27 年度決算額（普通会計）を平成 27 年 4 月の職員数で除したものです。

(2) 職員互助会負担金

平成 27 年度予算額	平成 27 年決算額	会員数（平成 27 年 4 月 1 日現在）
455 千円	312 千円	137 人

(3) 安全衛生管理体制

ア　安全衛生管理体制の概要

職員の安全の確保、健康の保持増進などの諸施策を効率的に推進するため、豊山町職員安全衛生管理規程の定めるところにより、総括安全衛生管理者（副町長）を組織の長とする安全衛生管理体制を整備しています。

また、安全衛生委員会を設置し、職員の安全衛生についての基本的対策に関する調査審議をしています。

イ　健康診断等

区　分	一般定期健康診断	人間ドック	特定健康診査
受診者数	196 人	61 人	65 人

ウ　健康相談

職員の健康の保持増進を図るため、産業医により、健診結果に基づく、一般疾病の予防・治療対策についての相談会を実施しています。

(4) 職員の災害補償

ア　公務災害認定件数

負　傷				疾　病				計
自己職務遂行中	出張中	その他	計	公務上の負傷に起因する疾病	職業病	その他公務起因性の明らかな疾病	計	
1 件	0 件	0 件	1 件	0 件	0 件	0 件	0 件	1 件

イ　通勤災害認定件数

出勤途上	退勤途上	計
1 件	0 件	1 件

10. 平成27年度における勤務条件に関する措置要求、不利益処分に対する不服申立ての状況

区　分	27年度当初継続件数	27年度中申立件数	27年度中処理件数	27年度末継続件数
勤務条件に関する措置の要求	0 件	0 件	0 件	0 件
不利益処分に関する不服申し立て	0 件	0 件	0 件	0 件

備考　これらの事務については、愛知県公平委員会に委託しています。