

4. 職員の休業に関する状況

(1) 配偶者同行休業取得者数

区分	男性	女性
配偶者同行休業取得者数	0人	0人

(2) 育児休業等取得者数

区分	男性	女性
育児休業取得者数	0人	4人
部分休業取得者数	0人	0人
育児短時間勤務取得者数	0人	0人

備考 休業期間が平成26年度に存する者の合計です。

5. 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 職員の分限処分の状況

ア 休職の状況

理由	心身の故障のため、長期の休養を要する場合	刑事事件に関し起訴された場合	その他	計
対象者数	0人	0人	0人	0人

イ 職員の意に反する降任・免職の状況

理由 処分内容	勤務実績が良くない場合	心身の故障のため、職務遂行に支障がある場合	職に必要な適格性を欠く場合	廃職又は過員を生じた場合	計
降任	0人	0人	0人	0人	0人
免職	0人	0人	0人	0人	0人

(2) 職員の懲戒処分の状況

区分	免職	停職	減給	戒告	計
法・服务等違反関係	0人	0人	0人	0人	0人
職務上義務違反関係	0人	0人	0人	0人	0人
一般非行関係	0人	0人	0人	0人	0人

特集

6. 職員のサービスの状況

地方公務員法に定められた職員としての義務を周知徹底するため、新規採用職員研修、一般職員前期研修等において、サービス制度に係る研修を実施しました。

また、随時、通知文書によりサービス規律の徹底を図っています。

7. 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 研修の状況

研修区分	主な研修名等
一般研修	【西春日井地区職員研修協議会】 新規採用職員研修(前期、後期)、一般職員前期研修、一般職員中期研修、一般職員後期研修、新任係長研修、現任係長研修 【愛知縣市町村振興協会研修センター】 部長研修、課長研修、課長補佐研修
専門研修	【市町村アカデミー(JAMP)】 下水道事業の経営管理 【国際文化アカデミー(JIAM)】 自治体福祉行政入門 【愛知縣市町村振興協会研修センター】 プレゼンテーション研修(管理職員、一般職員)、JST基本コース指導者養成研修、内部講師サポート研修(地方自治法)、財政担当初任者実務研修、広報研修、研修企画担当者研修、住民との合意形成と協働研修、カウンセリングマインド研修、折衝力・交渉力向上研修、地方自治法研修、地方公務員法研修、法制執務研修(基礎、実務)、クレーム対応研修、問題解決能力向上研修、アサーティブ・コミュニケーション研修、パソコン操作(eラーニング) 【その他】 情報セキュリティ、個人情報保護、個人番号制度(以上、地方公共団体情報システム機構eラーニング)、やさしい家屋評価の基礎と課税の実務講座、出納事務の合理的運用と予算・決算、地方自治体の条例におけるマイナンバー制度とその課題(以上、日本経営協会)、市町村ゼミナール(地域問題研究所)
町単独研修	新規採用職員研修、被評価者研修、危機管理研修、議会答弁力向上研修、組織適応力向上研修、図上訓練