

4. 職員の休業に関する状況

(1) 配偶者同行休業取得者数

区分	男性	女性
配偶者同行休業取得者数	0人	0人

備考 平成26年7月1日施行のため平成25年度取得者はいません。

(2) 育児休業等取得者数

区分	男性	女性
育児休業取得者数	0人	5人
部分休業取得者数	0人	0人
育児短時間勤務取得者数	0人	0人

備考 休業期間が平成25年度に存する者の合計です。

5. 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 職員の分限処分の状況

ア 休職の状況

理由	心身の故障のため、長期の休養を要する場合	刑事事件に関し起訴された場合	その他	計
対象者数	0人	0人	0人	0人

イ 職員の意に反する降任・免職の状況

理由 処分内容	勤務実績が良くない場合	心身の故障のため、職務遂行に支障がある場合	職に必要な適格性を欠く場合	廃職又は過員を生じた場合	計
降任	0人	0人	0人	0人	0人
免職	0人	0人	0人	0人	0人

(2) 職員の懲戒処分の状況

区分	免職	停職	減給	戒告	計
法・服务等違反関係	0人	0人	0人	0人	0人
職務上義務違反関係	0人	0人	0人	0人	0人
一般非行関係	0人	0人	0人	0人	0人

特集

6. 職員のサービスの状況

地方公務員法に定められた職員としての義務を周知徹底するため、新規採用職員研修、一般職員前期研修等において、サービス制度に係る研修を実施しました。

また、随時、通知文書によりサービス規律の徹底を図っています。

7. 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 研修の状況

研修区分	主な研修名等
一般研修	【西春日井地区職員研修協議会】 新規採用職員研修(前期)(後期)、一般職員前期研修、一般職員後期研修、新任係長研修、現任係長研修、職場コミュニケーション研修 【愛知縣市町村振興協会研修センター】 課長研修、課長補佐研修
専門研修	【市町村アカデミー(JAMP)】 政策企画、住民税課税事務、市町村税徴収事務、環境問題に関する政策法務、高齢者福祉と介護保険、地域の防災対策 【国際文化アカデミー(JIAM)】 女性リーダーのためのマネジメント研修 【愛知縣市町村振興協会研修センター】 地方自治法研修、法制執務研修(初級)、議会対応能力向上研修、広報研修、地方税研修(土地)(民税)、民法研修(家族法)、クレーム対応研修、プレゼンテーション研修、コーチング研修、ファシリテーション研修、折衝力・交渉力向上研修、ディベート研修、問題解決能力向上研修、アサーティブ・コミュニケーション研修、採用面接研修、内部講師サポート研修(地方公務員法)、JST基本コース指導者養成研修 【その他】 行政管理講座(日本経営協会)、市町村ゼミナール(地域問題研究所)
町単独研修	新規採用職員研修、人事評価研修(第一次評価者対象)(第二次評価者対象)、職場コミュニケーション研修、接遇・マナー講座、内部講師による職員研修(法制執務)(地方財政制度)、バリューアップ研修