

(1) 研修の状況

研修区分	主な研修名等
一般研修	<p>【西春日井地区職員研修協議会】 新規採用職員研修(前期・後期)、一般職員前期研修、一般職員中期研修、新任係長研修、現任係長研修</p> <p>【愛知県市町村振興協会研修センター】 課長研修、部長研修、女性職員キャリアアップ研修(一般職員コース)、特別セミナー「A級グルメ＝地域の誇り～答えは、地域にある～」</p>
専門研修	<p>【市町村職員中央研修所「市町村アカデミー」(JAMP)】 選挙事務、障がい者福祉施策、地域保健と住民の健康増進</p> <p>【全国市町村国際文化研修所「国際文化アカデミー」(JIAM)】 自治体の内部統制と監査機能、災害発生後の市町村の役割～復旧から復興へ～</p> <p>【愛知県市町村振興協会研修センター】 地方自治法研修、地方公務員法研修、民法研修(財産法・家族法)、法制執務研修(基礎・実務)、条例等の評価(効果の把握・分析)・見直し研修、政策形成のための情報分析研修、政策立案研修、地方税研修(民税・土地)、財政担当者初任者実務研修、思わず参加したくなる募集チラシの作り方研修、プレゼンテーション研修(一般職員コース・管理職員コース)、折衝力・交渉力向上研修、ファシリテーション研修、クレーム対応研修、コーチング研修、タイムマネジメント研修、問題解決能力向上研修(立案と評価コース)、地域資源活用による地域活性化研修、接遇指導者養成研修、講師力向上研修、JST基本コース指導者養成研修、JKET指導者養成研修、海外派遣研修、eラーニング(Word、Excel、PowerPoint、専門知識18コース)</p> <p>【日本経営協会】 会計年度任用職員(臨時・非常勤)職員の任用と管理実務、徴収担当者のための対人折衝技術向上講座、土地の課税と評価実務講座、出納事務の合理化運用と予算・決算、債券回収をめぐる困難案件・悪質滞納者への対応実務、避難勧告・避難指示発出の考え方と災害対策本部運営の基本実務講座、住民税の課税実務講座(個人住民税)、地方教育行政の運用実務、新人広報担当者のためのニュースリリースの基礎セミナー</p> <p>【地域問題研究所】 多様性を尊重するまちづくり～LGBTの理解を契機に、未来カルテを片手に明日のわがまちを考える、誰もが取り組めるボウサイ～地区の防災力を高める手法</p> <p>【地方公共団体情報システム機構】 eラーニング(情報セキュリティ研修)</p> <p>【総務省自治大学校】 eラーニング(地方自治制度、地方公務員制度、地方税財政制度)</p>
町単独研修	<p>新規採用職員研修、新規採用職員基本知識・スキル体得研修、世代間交流研修、OJT研修(前期・後期)、ハードクレーム研修、法制執務研修(基礎)、防災研修(参集訓練、災害対応イメージアップ訓練、災害対策本部運営)、LGBT研修、女性活躍推進研修、2市3町職員協働研修(2市3町広域行政研究会協働部会)</p>

(2) 人事評価の状況 平成25年度より本格実施

目的	<p>【管理職】 職員自らが設定した目標の達成度及び職務上の能力発揮度を適正に評価し、主体的な職務の遂行及び能力開発の促進を目的とする。</p> <p>【係長以下】 組織の目標を踏まえ、職員自らが設定した目標の達成度及び職務上発揮した能力を適正に評価し、主体的な職務の遂行及び能力の開発を目的とする。</p>
制度の概要	<p>目標達成度の評価及び職務上求められる行動に係る能力発揮度の評価の2つに区分し、人事評価シートを用いて行う。</p> <p>評価は、第1次評価者及び第2次評価者が行い、面談・指導・助言を経て評価し、全体評価の評語(5段階)を決定する。</p>
基準日	<p>【目標達成度】 平成31年1月1日(平成31年3月31日までの見込みも含む)</p> <p>【能力発揮度】 平成30年10月1日</p>
評価期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日
対象者	全職員(非常勤職員を含み、育児休業取得者、退職者及び嘱託職員を除く。)