町政あんない

新型コロナウイルス感染症対策のため、広報に掲載されているイベントなどの開催について変更されることがあります。また、公共施設の利用について、臨時に閉館などを実施することがあります。最新の情報は、町ホームページをご確認いただくか、各問合せ先にお問い合わせください。

Info 行政改革の進捗状況

平成28年3月に策定しました「第5次豊山町行政改革大綱」の取組事項について、令和元年度の進捗状況をお知らせします。

1　時代の変化に対応できる人材の確保・育成（人材改革）

①人材育成の推進

職員研修計画に基づき、管理職候補の養成や新規採用職員の育成を中心とした各種研修を実施しました。

町の国際交流員を講師とする英会話講座を開催し、窓口で役に立つ英会話を学びました。

サポーター制度を導入し、新規採用職員が円滑に職場環境に適応できるよう支援しました。

②女性職員の活躍推進

令和元年度に立ち上げた3つのプロジェクトに、21人中6人の女性職員を登用しました。

③給与制度の適正化

人事院勧告制度を尊重し、給与改定等を行いました。

④定員の適正管理

令和2年4月1日現在の職員数は140人となり、前年度から4人減少しました。

⑤人材の確保

職員採用試験において、SPI検査の試行や年齢制限の撤廃、受験資格の学歴の引き下げなど、職種に応じて採用試験の内容を見直しました。

2　働きやすい職場環境の構築（職場改革）

①生活と仕事の調和に向けた取組

全庁一斉ノー残業デーを設け、安全衛生委員会による巡回指導を行いました。

②メンタルヘルス対策の実施

高ストレス者を対象とした産業医による面談に加え、職員が専門の相談員に直接相談できる窓口を設置しました。

豊山町職員のハラスメントの防止等に関する規程を制定し、令和2年度から施行します。

③職員の意欲向上

職員提案制度で11件の提案があり、優秀な提案者に対して表彰を行いました。

採用された提案により、地域包括支援センターの通称名を「あおぞら」に決定し、看板を設置しました。

④事務・事業の見直し及び効率化

役場庁舎等において、新電力会社からの電力供給により、電気料金の削減に努めました。

3　健全で持続的な行財政運営（行財政改革）

①指定管理者制度の評価・検討

学習等供用施設、スカイプール、青山保育園及びさざんかを指定管理者により運営しました。

②民間委託の推進

令和2年9月から供用を開始する新給食センターの調理業務を民間委託するため、プロポーザルにより事業者を決定しました。

③歳出の削減

職員環境保全行動指針に基づき、日常的経費の節減に努めました。

しかしながら、総合計画等の策定資料の作成に伴い、カラーコピー代が前年度よりも大幅に上回りました。

④財源の確保

納税者の利便性向上と納税機会の拡充を図るため、コンビニ収納を開始しました。

ふるさと寄附における返礼品を4品目追加しました。

4　町民主体のまちづくり（協働改革）

①地域協働事業の推進

NPO法人豊山町まちづくりサポーターと町が協働して、町民討議会議を2回開催しました。

第5次総合計画や都市計画マスタープランの策定にあたり、地域住民との懇談会を学校区単位で開催しました。

②産学官との連携推進

中部大学の教授による連携講座を開講しました。

名古屋大学との連携により、令和2年1月から健康長寿大学を開催しています。

▼**問合せ**　総務課総務・人事係　☎28・6003

Info 情報公開・個人情報開示の請求件数

▼**情報公開**　透明性の高い町政運営を目指して、町が保有している情報は、個人情報などを除き原則として公開しています。

令和元年度は、9件の公開請求がありました。公開してほしい情報がありましたら、お気軽にお問い合わせください。

▼**個人情報の開示**　町政の適切かつ円滑な運営を図り、個人の権利利益を保護するため、自己を本人とする個人情報の開示請求に応じています。

令和元年度は、2件の開示請求がありました。

▼**問合せ**　総務課総務・人事係　☎28・6003