

(1) 研修の状況

研修区分	主な研修名等
一般研修	<p>【西春日井地区職員研修協議会】 新規採用職員研修(前期・後期)、一般職員前期研修、一般職員中期研修、一般職員後期研修、新任係長研修</p> <p>【愛知県市町村振興協会研修センター】 課長研修、女性職員キャリアアップ研修(一般職員コース、係長以上コース)、オープンセミナー(「嫌われる勇気」そして「幸せになれる勇気」～よりよい対人関係の築き方～)</p>
専門研修	<p>【全国市町村国際文化研修所「国際文化アカデミー」(JIAM)】 自治体職員のためのデータ分析の基本～分析から政策展開へ～、災害発生時のマネジメント～対策本部の運営～、生活困窮者の自立支援</p> <p>【愛知県市町村振興協会研修センター】 民法研修(財産法)、行政法基礎研修、法制執務研修(基礎)、条例等の評価(効果の把握・分析)・見直し研修、地方税研修(民税・家屋)、複式簿記研修(基礎・実務)、広報作り研修、リスクマネジメント研修、プレゼンテーション研修(一般職員コース・管理職員コース)、みんなで取り組む職場のメンタル研修、折衝力・交渉力向上研修、ファシリテーション研修、クレーム対応研修、コーチング研修、タイムマネジメント研修、問題解決能力向上研修、講師力向上研修、eラーニング(Word、Excel、Access 専門知識18コース)</p> <p>【日本経営協会】 地方自治体における内部統制とガバナンスの充実強化</p> <p>【地方公共団体情報システム機構】 eラーニング(情報セキュリティ研修)</p>
町単独研修	<p>新規採用職員研修、新規採用職員基本知識・スキル体得研修、世代間交流研修、OJT研修(前期・後期)、議会答弁書作成力向上研修、ファーストインプレッション研修、職場で使う英会話講座「NICE TALKING WITH YOU」、情報セキュリティ研修、防災研修(防災力強化研修、避難所の開設と運営)、2市3町職員協働研修(2市3町広域行政研究会協働部会)</p>

(2) 人事評価の状況 平成25年度より本格実施

目的	<p>【管理職】 職員自らが設定した目標の達成度及び職務上の能力発揮度を適正に評価し、主体的な職務の遂行及び能力開発の促進を目的とする。</p> <p>【係長以下】 組織の目標を踏まえ、職員自らが設定した目標の達成度及び職務上発揮した能力を適正に評価し、主体的な職務の遂行及び能力の開発を目的とする。</p>
制度の概要	<p>目標達成度の評価及び職務上求められる行動に係る能力発揮度の評価の2つに区分し、人事評価シートを用いて行う。</p> <p>評価は、第1次評価者及び第2次評価者が行い、面談・指導・助言を経て評価し、全体評価の評語(5段階)を決定する。</p>
基準日	<p>【目標達成度】 令和2年1月1日(令和2年3月31日までの見込みも含む)</p> <p>【能力発揮度】 令和元年10月1日</p>
評価期間	平成31年4月1日～令和2年3月31日
対象者	全職員(非常勤職員を含み、育児休業取得者、退職者及び嘱託職員を除く)