

5 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 職員の分限処分の状況

ア 休職の状況

理由	心身の故障のため、長期の休養を要する場合	刑事事件に関し起訴された場合	その他	計
対象者数	2人	0人	0人	2人

イ 職員の意に反する降任・免職の状況

理由 処分内容	勤務実績が良くない場合	心身の故障のため、職務遂行に支障がある場合	職に必要な適格性を欠く場合	廃職又は過員を生じた場合	計
降任	0人	1人	0人	0人	1人
免職	0人	0人	0人	0人	0人

(2) 職員の懲戒処分の状況

区分	免職	停職	減給	戒告	計
法・服务等違反関係	0人	0人	0人	0人	0人
職務上義務違反関係	0人	0人	0人	0人	0人
一般非行関係	0人	0人	0人	0人	0人

6 職員の服務の状況

地方公務員法に定められた職員としての義務を周知徹底するため、新規採用職員研修等において、服務制度に係る研修を実施しました。

また、随時、通知文書により服務規律の徹底を図っています。

7 職員の退職管理の状況

地方公務員法並びに豊山町職員の退職管理に関する条例及び規則に基づき、離職後2年間は、離職前5年間の職務に属するものに関し、職務上の行為をするように、又はしないように要求し、又は依頼することを禁止しています。また、管理職等で離職した者については、離職後2年間は再就職先等を届け出るように義務付けています。

8 職員の研修及び人事評価の状況

(1) 研修の状況

研修区分	主な研修名等
一般研修	【西春日井地区職員研修協議会】 新規採用職員研修(前期・後期)、一般職員前期研修、一般職員中期研修、一般職員後期研修、新任係長研修、現任係長研修 【愛知県市町村振興協会研修センター】 部長研修、課長研修
専門研修	【愛知県市町村振興協会研修センター】 法制執務研修(基礎・実務)、複式簿記研修(基礎)、研修企画担当者研修、折衝力・交渉力向上研修、JKET指導者養成研修、地方公務員法研修、行政法研修、政策立案研修、募集チラシの作り方研修、コーチング研修、タイムマネジメント研修、アンコンシャスバイアス研修、その他eラーニング研修 【市町村職員中央研修所(市町村アカデミー (JAMP))】 障害者福祉の推進、公共交通とまちづくり、広報の効果的実践 【日本経営協会】 個人情報保護と情報公開制度をめぐる自治体実務 【地方公共団体情報システム機構】 eラーニング(情報セキュリティ研修) 【地域問題研究所】 市町村における災害情報とリスクコミュニケーションのあり方～災害報道の問題点～
町単独研修	新規採用職員研修、OJT研修(前期・後期)、新規採用職員及び若手職員の実務能力向上研修、人事評価研修、コミュニケーションスキルアップ研修～障がいのある方への理解を深める～(Part1・2)、管理職研修～より良い職場を目指して～、ハラスメント研修、メンタルヘルス研修、滞納税の電話催告研修