

5 職員の分限及び懲戒処分状況

(1) 職員の分限処分の状況

ア 休職の状況

理 由	心身の故障のため、 長期の休養を要する場合	刑事事件に関し 起訴された場合	その他	計
対象者数	2 人	0 人	0 人	2 人

イ 職員の意に反する降任・免職の状況

理 由 処分内容	勤務実績が 良くない場合	心身の故障のため、 職務遂行に支障が ある場合	職に必要な 適格性を欠く場合	廃職又は過員を 生じた場合	計
降 任	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人
免 職	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人

(2) 職員の懲戒処分の状況

区 分	免 職	停 職	減 給	戒 告	計
法・服务等違反関係	0 人	0 人	1 人	0 人	1 人
職務上義務違反関係	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人
一般非行関係	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人

6 職員の服務の状況

地方公務員法に定められた職員としての義務を周知徹底するため、新規採用職員研修等において、服務制度に係る研修を実施しました。

また、随時、通知文書により服務規律の徹底を図っています。

7 職員の退職管理の状況

地方公務員法並びに豊山町職員の退職管理に関する条例及び規則に基づき、離職後2年間は、離職前5年間の職務に属するものに関し、職務上の行為をするように、又はしないように要求し、又は依頼することを禁止しています。また、管理職等で離職した者については、離職後2年間は再就職先等を届け出るように義務付けています。

8 職員の研修及び人事評価の状況

(1) 研修の状況

研修区分	主な研修名等
一般研修	【西春日井地区職員研修協議会】 新規採用職員研修(前期・後期)、一般職員前期研修、一般職員中期研修、一般職員後期研修、新任係長研修、現任係長研修 【愛知縣市町村振興協会研修センター】 部長研修、課長研修
専門研修	【愛知縣市町村振興協会研修センター】 法制執務研修(基礎)、地方公務員法研修、複式簿記研修(基礎・実務)、地方税研修(市町村民税・土地・家屋)、募集チラシの作り方研修、プレゼンテーション研修(一般職員コース・管理職員コース)、みんなで取り組む職場のメンタルヘルス研修、広報戦略研修、コーチング研修、タイムマネジメント研修、キャリアアップ研修、チームマネジメント研修、ロジカルシンキング研修、DX研修、JKET指導者養成研修、その他eラーニング研修 【市町村職員中央研修所(市町村アカデミー(JAMP))】 行政のデジタル化の推進、廃棄物の処理とリサイクルの推進、観光戦略の実践 【日本経営協会】 個人住民税の基本実務 【地方公共団体情報システム機構】 eラーニングによる情報連携に向けた研修、リモートラーニングによるデジタル人材育成のための基礎研修 【地域問題研究所】 子ども・若者の居場所づくり-自分らしく前向きになれる場所とは-、地域における脱炭素化の具体的展開～住民目線の脱炭素化社会実現に向けて～、地域における次世代型防災・減災社会形成のための戦略づくり～ユニークで意義ある地区防災計画の実践～
町単独研修	新規採用職員研修、OJT研修(新規採用職員向け・サポーター向け)、メンター・メンティ研修、コミュニケーションスキルアップ研修～障がいのある方への理解を深める～(Part1・2)、若手職員体験研修～「ヒコキのまち」で働く職員として～、ハラスメント研修(グループ長以上・主任以下)、ナッジ理論研修、国民健康保険税の電話催告研修、新規採用職員及び若手職員の実務能力向上研修(法制執務・財務)